

女性活躍研修のご案内

無料

女性社員が能力を発揮し、活躍することは企業の経営戦略のひとつであり、
そのための様々な研修をご用意いたしました。

- ・女性管理職として必要なマネジメントの知識とスキルが身につく、継続就業への意欲と向上心が高まります。
- ・他社の参加者との交流により、情報交換ができ、刺激を受けることで積極的に組織内でのキャリアアップを目指すきっかけとなります。
- ・男性管理職の意識改革を進め、組織全体の働きやすさを見直すことで、人材の育成が進みます。
- ・ハラスメントの基礎知識、具体的対策について学ぶことで、誰もが働きやすい職場作りを目指します。



お申し込みは裏面をご覧ください。

管理職・人事担当者向け ハラスメント研修

2019年 7月11日(木)
14:00~16:00

- ① ハラスメントを巡る昨今の情勢
- ② ハラスメントによるリスク
- ③ セクシャルハラスメントについて
- ④ パワーハラスメントについて
- ⑤ マタニティーハラスメント
- ⑥ LGBT/SOGIについて
- ⑦ 管理職として今日からできること
- ⑧ ハラスメント撲滅のその先に

会場

京都ウィメンズベース
アカデミー

定員 30名

講師

里内友貴子

合同会社 WLBC 関西
(弁護士)



京都府女性活躍・ワークライフバランス企業
応援マネージャー、宇治市DV対策ネットワ
ーク会議委員、長岡京市男女共同参画審議会
委員、亀岡市男女共同参画審議会委員等公
職も務める。共著に「女性社員の労務相談ハ
ンドブック」(新日本法規出版)がある。

女性管理職予備層 向け研修

① 2019年 8月27日(火)
自分らしいマネジメントスタイルとは

② 2019年 9月19日(木)
職場の風土作りと部下育成のコーチング

③ 2019年 10月29日(火)
ロールモデルと考える、チーム運営のポイント

11:30~ 現役女性管理職との交流ランチ会

④ 2019年 11月12日(火)
アクションプラン作成とプレゼンテーション

① ~ ④ 13:30~16:30

会場

京都ウィメンズベースアカデミー
※11/12:ウィングス京都セミナー室A・B

定員 30名

講師

高橋紀子

合同会社 WLBC 関西



人材開発会社で採用計画・人材育成の提案業務
を経て、現在は働きやすい職場作りや女性活躍支
援などのプログラム開発に従事。京都府、奈良
県、大阪府他でリーダー層や管理職向けの研修、
対話型ワークショップの講師として活動中。

管理職・人事担当者 向け研修

2019年 11月12日(火)
13:30~16:30

第1部

ダイバーシティの本質と経営・課題解決

- ① 女性活躍推進は今なぜ必要なのか？
女性活躍とはどういうことなのか？
- ② 企業における人材育成とは
- ③ 「働き方改革」で経営課題を解決
- ④ 「パワハラ」「セクハラ」は何故起こる
- ⑤ ハラスメントを起こさない経営を実現
するには

第2部

女性管理職予備層向け研修/成果発表会

会場

ウィングス京都会議室 1
定員 30名

講師

福井正樹

合同会社 WLBC 関西



出版社勤務時代に育児のため短時間勤務
を経験。その後、妻の両親を介護するため
鳥取県へ移住。会社経営やコンサルタント
として活動しながらPTA会長や自治会会長
などを歴任。近年は自身の経験からイクボ
ス育成にも携わる。

各研修とも、定員になり次第、締め切らせていただきます。

① 管理職・人事担当者向けハラスメント研修

昨今、ハラスメント問題は報道でも大きくとりあげられるようになり、企業の労務リスクとしてその対策は急務です。

とりわけパワハラについては、職場での防止を義務づける関連法が、2019年5月29日に成立しました。今、企業としてどのような対応が求められるのか、ハラスメントに関して、網羅的に解説いたします。

講師 合同会社 WLBC 関西 (弁護士) 里内友貴子

2019年 7月11日 (木) 14:00~16:00

企業における「ハラスメントによるリスクマネジメント」

会場 京都ウィメンズベースアカデミー

京都市中京区御池通東洞院西入る笹屋町435 京都御池第一生命ビル4F

② 女性管理職予備層向け研修

リーダーになるために必要な能力やチーム作りに欠かせない実践力を磨きます。また、対話を通して交流やモチベーションを促進します。

第1回 自分らしいマネジメントスタイルとは

第2回 職場の風土作りと部下育成のコーチング

第3回 ロールモデルと考える、チーム運営のポイント

第4回 アクションプラン作成とプレゼンテーション

講師 合同会社 WLBC 関西 高橋紀子

第1回 2019年 8月27日 (火) 13:30~16:30

第2回 9月19日 (木) 13:30~16:30

第3回 10月29日 (火) 13:30~16:30

第3回は、11:30~ 現役女性管理職との交流ランチ会も開催いたします。

第4回 11月12日 (火) 13:30~16:30 ※

会場 京都ウィメンズベースアカデミー

京都市中京区御池通東洞院西入る笹屋町435 京都御池第一生命ビル4F

※11/12: ウィングス京都セミナー室 A・B
京都市中京区東洞院通六角下る御射山町262

③ 管理職・人事担当者向け研修

経営者・管理者として、働く人たちのモチベーションを上げることでスキルアップ、業務効率改善につなげていく「考え方」「手法」を学びます。人口減少社会(少子化社会)にあって、より有能な人材雇用と人材育成を達成するためにもマネジメントの考え方に転換は必須です。

高度経済成長型の「パワーマネジメント」ではなく、「マインドマネジメント」を目指します。

講師 合同会社 WLBC 関西 福井正樹

2019年 11月12日 (火)

第1部 13:30~15:00 ダイバーシティの本質と経営・課題解決

第2部 15:00~16:30 女性管理予備層向け研修 成果発表会

会場 ウィングス京都 会議室1

京都市中京区東洞院通六角下る御射山町262

参加申込書 申込みは下記の申込書(内容)をお送りください

TEL 078-570-0045 FAX 078-570-5601

Mail info@wlbc-kansai.com



京都ウィメンズベースアカデミーのサイトからお申し込みできます。

https://kyoto-womens.org/seminar_form

① 管理職・人事担当者向けハラスメント研修 ② 女性管理職予備層向け研修 ③ 管理職・人事担当者向け研修

企業名・団体名				(従業員名)
住所				
電話番号			内線	
参加者	<input type="checkbox"/> 研修①	フリガナ	部署	
	<input type="checkbox"/> 研修②	E-mail	役職	
参加者	<input type="checkbox"/> 研修③			
	<input type="checkbox"/> 研修①	フリガナ	部署	
	<input type="checkbox"/> 研修②	E-mail	役職	
	<input type="checkbox"/> 研修③			